

EN RÉSUMÉ

VERS QUELS MÉTIERS ?

- Poste d'ASEM ou ATSEM
- En multi-accueils, accueil de loisirs et crèches...

PRÉ-REQUIS, CONDITIONS D'ACCÈS

- Après un niveau 5 : CAP, BEPA SAP ou un BAC PRO (SAPAT, ASSP, ...)
- Détails des Modalités d'accès ⁽¹⁾

EXAMEN

- Diplôme d'État délivré par le ministère de l'éducation nationale
- 3 épreuves terminales (Orales et écrites)
- Possibilité de modularisation par blocs de compétences
- RNCP : N°28048 - Certif info : N°95009

POURSUITES D'ÉTUDES

- École d'auxiliaire de puériculture
- Éducatrice de jeunes enfants

UN TREMPLIN POUR...

- Un accès à l'emploi
- Concours de la fonction territoriale (ATSEM)

QUELQUES CHIFFRES⁽¹⁾

- 10/10 adultes ont obtenu leur examen à la session de juin 2019
- 100% : taux de persévérance en formation par an
- A 6 mois après sortis de formation : 90 % en emploi dont 78 % travaillent dans le secteur professionnel lié à la formation

TARIFS ⁽¹⁾

- Formation gratuite - Frais liés à la vie résidentielle (hébergement, restauration..) nous consulter.

Pour les adultes : possibilité de prise en charge des frais de formation par l'OPCO, Pôle emploi et/ou l'entreprise. Pour plus de détails nous consulter

ACCESSIBILITÉ HANDICAP



Bâtiments aux normes d'accessibilités aux personnes à mobilité réduite.
Accessibilité à la formation : nous consulter pour étudier avec notre référent handicap la faisabilité selon le handicap

⁽¹⁾ Détails et mise à jour sur site Internet www.formation-alternance-vendee.com



SITE DE FORMATION

MFR CHANTONNAY
02 51 48 52 52
mfr.chantonnay@mfr.asso.fr

www.formation-alternance-vendee.com

CAP ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF PETITE ENFANCE

sur
8 mois

ORGANISATION PÉDAGOGIQUE



DURÉE

- Rentrée en septembre
- Entrée permanente possible tout au long de l'année, nous consulter
- 28 jours en centre de formation
- 64 jours en entreprise



RYTHME D'ALTERNANCE

- Tous les mercredis d'octobre à mai



STATUTS

- Scolaire Ministère Agriculture
- Apprentissage jusqu'à 30 ans (Prise en charge par les OPCO d'une partie des frais d'hébergement et de restauration)
- Contrat de professionnalisation
- Autres (ex : formation pour adultes...)

LA FORMATION EN MFR

Etablissement privé, associatif, en contrat avec l'Etat

OBJECTIFS ET CONTENUS DE LA FORMATION

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES :

- Accompagner le développement du jeune enfant dans ses découvertes et ses apprentissages
- Effectuer de la prévention, santé, environnement
- Exercer son activité en accueil collectif et individuel

ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL :

- Recueil d'informations, posture professionnelle, soins du quotidien, protocoles liés à la santé
- Sauveteur Secouriste du Travail (SST), gestes et postures
- Assistance pédagogique à l'enseignant, coopération avec les différents acteurs
- Organisation des actions, opérations d'entretien du logement, élaboration des repas

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ⁽¹⁾

LA FORMATION EN ENTREPRISE

TYPE D'ENTREPRISE D'ACCUEIL

- Écoles (privées et publiques),
- Crèches,
- Multi-accueil,
- Halte-Garderie,
- Maison d'Assistante Maternelle ...

ACTIVITÉS RÉALISABLES PAR LE JEUNE EN ENTREPRISE

- Conduite d'activités d'animation et d'éveil
- Conduite des activités de soin du quotidien répondant aux besoins physiologiques de l'enfant
- Conduite des activités liées à la collaboration avec les parents et les autres professionnels